

Bilancio SA 8000

2024



28/02/2025

Consegna rappresentante lavoratori SA8000 - Nepa Alfonso data firma

Identificazione degli stakeholder

*L'azienda ha ottenuto la certificazione SA 8000 nel settembre 2007 e con la partecipazione attiva della direzione ha cercato di coinvolgere il più possibile gli stakeholder che sono stati individuati nei lavoratori dell'azienda, nelle Rappresentanze dei lavoratori (RSU) e nelle OO.SS. Nel mese di marzo 2017 l'azienda ha effettuato il passaggio alla nuova **norma SA8000:2014**. Sono stati identificati i monitori richiesti dalla rete SAW e che hanno dato riscontro alla nostra richiesta di incarico.*

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

Descrizione della Las Mobili

LAS Mobili s.r.l., industria di mobili per ufficio, ha sede in Tortoreto Lido (TE) ed è stata costituita il 27/12/1976 dal fondatore Giulio Pedicone che ne è anche il Presidente del Gruppo Industriale.

La tipologia dei prodotti si estende da prodotti della fascia economica (melaminici), ben strutturati ed industrializzati, riguardanti preminentemente i modelli operativi, fino a prodotti della fascia media-medio/alta (postformati/struttura metallica con piani vetro) riguardanti i modelli direzionali. L'azienda ha nella propria offerta prodotti in linea con le nuove tendenze del mercato del mobile ufficio e soprattutto delle nuove abitudini operative degli utenti. Prodotti dove le scrivanie sono elevabili in altezza sia manualmente che elettricamente; i lockers, armadietti dove riporre gli effetti personali che sono molto utilizzati dalle grosse aziende che operano su spazi aperti; arredi per definire, all'interno di grandi spazi aperti, sub-ambienti raccolti e intimi in cui poter discutere di lavoro, usare il computer e poter leggere in tranquillità oltre a prodotti di alta gamma definiti "presidenziali. Nella gamma prodotti ci sono articoli adatti all'Home office ed il modello Share che ha introdotto una serie di articoli innovativi in linea con le nuove tendenze di mercato per lavorare liberi dalle regole per condividere esperienze singole o collettive.

A completamento dell'offerta di mercato LAS Mobili commercializza anche un programma di complementi per ufficio in metallo, un programma di pareti e poltrone per ufficio che attualmente gode di una gamma prodotti e colori completa e che l'azienda con cadenza annuale integra con nuove sedute più attuali; a fine anno è stato immesso sul mercato un nuovo prodotto direzionale denominato "Monolith" che ha riscontrato un giudizio positivo dal mercato ed in occasione del prossimo Salone del Mobile che si terrà a Milano ad Aprile 2025 verrà presentato un nuovo operativo denominato "Sigma" completando così la programmata integrazione della gamma prodotti. Dal 2020 la Las è entrata nel mercato delle forniture contract di cucine per il mercato USA ed ultimamente è riuscita ad entrare anche in altri mercati (Dubai) dove ha acquisito un importante progetto sempre nel segmento del contract. Grazie all'intervento di uno studio di progettazione il catalogo prodotti è stato aggiornato ed integrato rendendo l'offerta più interessante.

Mercato ed aree geografiche interessate

Sul mercato italiano, LAS Mobili opera attraverso rivenditori qualificati, distribuiti su tutto il territorio nazionale ed assistiti da una rete di vendita costituita da agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area).

Le aree estere, in cui l'azienda è più presente con i propri prodotti e dove ha maggiormente sviluppato i propri canali di vendita, sono: il Medio Oriente, l'Europa occidentale, l'Europa est, l'America Centrale, l'Africa e limitatamente al settore delle cucine multifamily il mercato USA.

Sul mercato estero la vendita dei mobili avviene, quasi interamente come per il mercato interno con l'utilizzo di una rete di agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area). Per il mercato Francese che per l'azienda è un mercato di riferimento sono presenti 3 agenti che coprono tutto il territorio coordinati da un Area Manager.

Il mercato del contract, canale distributivo in continua crescita, è entrato a far parte del core business aziendale e sono state dedicate delle risorse specializzate del comparto e supportato



anche dallo show room di Milano, tramite la controllata Las Milano srl, dove vengono effettuati degli eventi e nel corso del 2024 è stato inserito un nuovo agente specializzato nelle forniture dirette della zona Lombardia in particolar modo la zona di Milano dove si genera la maggior parte del business e dove sono ubicati gli studi di architettura e contractor più importanti.

Ciclo di attività aziendali

Il fondamento su cui si articola da sempre tutto il sistema di produzione-commercializzazione di LAS Mobili, è la soddisfazione del cliente in termini di qualità del prodotto e soprattutto del servizio ed a tal fine è istituito un comitato qualità che analizza ed affronta le problematiche e con cadenza mensile la direzione organizza una riunione per analizzare i report relativi al mese precedente.

La programmazione della produzione, articolata ed integrata su più stabilimenti, stabilisce i lotti, i tempi e le modalità di esecuzione ottimali attraverso l'esecuzione di tre fasi fondamentali:

Prima Lavorazione, Montaggio ed Imballaggio. La programmazione della produzione avviene con il sistema "a flusso teso" L'azienda rispondendo alle esigenze del mercato ha sostituito l'impianto di imballaggio in termoretraibile con un nuovo impianto che utilizza il cartone eliminando quasi totalmente l'utilizzo della plastica. E' entrato in funzione a pieno regime il nuovo impianto denominato "batch one" che ha aumentato in maniera esponenziale la produzione del "basso regime" permettendo così all'azienda di inserire nuovi colori su tutta la gamma prodotti così come richiesto dal mercato. Il nuovo impianto permette di fermare nel breve periodo dei vecchi impianti con un risparmio di energia che sommato all'energia prodotta dal nuovo impianto fotovoltaico da 1,3 MhW porta ad un risparmio dei consumi di energia elettrica di oltre il 30%.

A fine 2024 l'azienda ha installato un nuovo impianto di foratura molto flessibile ed adatto ai lotti piccoli concludendo così l'investimento sulla prima lavorazione

La funzione commerciale è suddivisa in due strutture alla quale si è aggiunta una terza, che si occupano rispettivamente del mercato Italia, del mercato Estero e del mercato delle forniture dirette. Il mercato delle cucine viene gestito da un nuovo collaboratore residente negli USA supportato da un team tecnico/commerciale dedicato.

Le spedizioni di mobili per il mercato Italia e parte dell'Europa vengono effettuate con l'ausilio di trasportatori esterni, appositamente attrezzati per trasporto mobili, mentre per il mercato estero vengono effettuate con containers noleggiati. Per le consegne, soprattutto estere, effettuate tramite vettori che fanno groupage e pertanto soggetto a trasbordi, l'azienda ha attivato un sistema di consegne su palletts per evitare danneggiamenti dovute al trasporto.

Il controllo della gestione aziendale avviene in tempo reale, con l'ausilio del centro elaborazione dati e del responsabile del controllo di gestione, sia riguardo movimenti e registrazioni nell'area produzione-commerciale, sia riguardo l'analisi di fatti economico-finanziari.

Il montaggio e l'installazione di partizioni, mobili ed accessori per ufficio, viene effettuato da personale qualificato, preventivamente addestrato e formato.

Poli produttivi

I poli produttivi sono tre: due situati a Tortoreto (TE) ed un'altro nella zona industriale di S.Omero (TE).

Lo stabilimento di S.Omero, costruito tra il 1995 ed il 1996, è impiegato nella produzione di semilavorati (prima lavorazione) e nel montaggio ed assemblaggio prodotti (seconda lavorazione) necessari ai volumi di produzione del gruppo

Las Mobili s.r.l.



Gli stabilimenti di Tortoreto, sono sede degli uffici e dei reparti di accettazione/collaudo materie prime e di spedizione oltre al reparto produzione poltrone.

Principali fornitori di materiali

LAS Mobili si avvale del supporto di numerosi fornitori per l'acquisto di materie prime e per alcune lavorazioni particolari.

I materiali acquistati dall'azienda riguardano essenzialmente le seguenti tipologie e classi di prodotto:

- *truciolari/bordi;*
- *semilavorati;*
- *colle/ferramenta;*
- *accessori/componenti (masselli,profili,ecc.);*
- *cartoni per imballo;*
- *polistirolo;*
- *strutture metalliche*
- *vetri*
- *Componenti per poltrone – Basi- scocche -braccioli -meccanismi- tessuti – pellame*
- *Componenti per cucine – Ante laccate, ante legno, cestelli ed altri accessori*

Organico

Attualmente l'azienda conta su un organico medio dell'ordine di 213 dipendenti.



Politica Sa 8000

Di seguito si riporta la Politica della Las Mobili approvata dalla Direzione

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE (Norma SA 8000:2014)

Las mobili srl nella continua ricerca del miglioramento delle proprie prestazioni, ha deciso di aderire allo schema della nuova norma internazionale SA 8000:2014, per garantire la corretta gestione della responsabilità sociale delle proprie attività.

A questo proposito si impegna a:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre vigenti e a rispettare i documenti internazionali relativi agli aspetti social
- garantire l'impegno al miglioramento continuo
- non utilizzare lavoro minorile
- garantire il diritto alla contrattazione collettiva e non discriminare i rappresentanti del personale
- costituire un Social Performance Team per la costante indentificazione, valutazione e monitoraggio dei rischi

L'azienda si impegna inoltre a non praticare discriminazioni in relazione a:

- assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento e/o pensionamento
- razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica

L'azienda si impegna a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento

L'azienda si impegna a che i lavoratori e i loro rappresentanti sindacali siano liberi di inoltrare i reclami senza che ciò abbia ripercussioni negative su di loro.

Inoltre la LAS mobili si impegna a che la presente politica sia accessibile in forma comprensibile a tutto il personale e sia disponibile al pubblico



Descrizione del sistema di gestione della responsabilità sociale

È stato redatto un Manuale per la Responsabilità Sociale allo scopo di rendere esplicite ed accessibili al personale le direttive aziendali in accordo ai requisiti della norma SA 8000. La Politica è disponibile a tutte le parti interessate ed è pubblicata sul sito WEB aziendale.

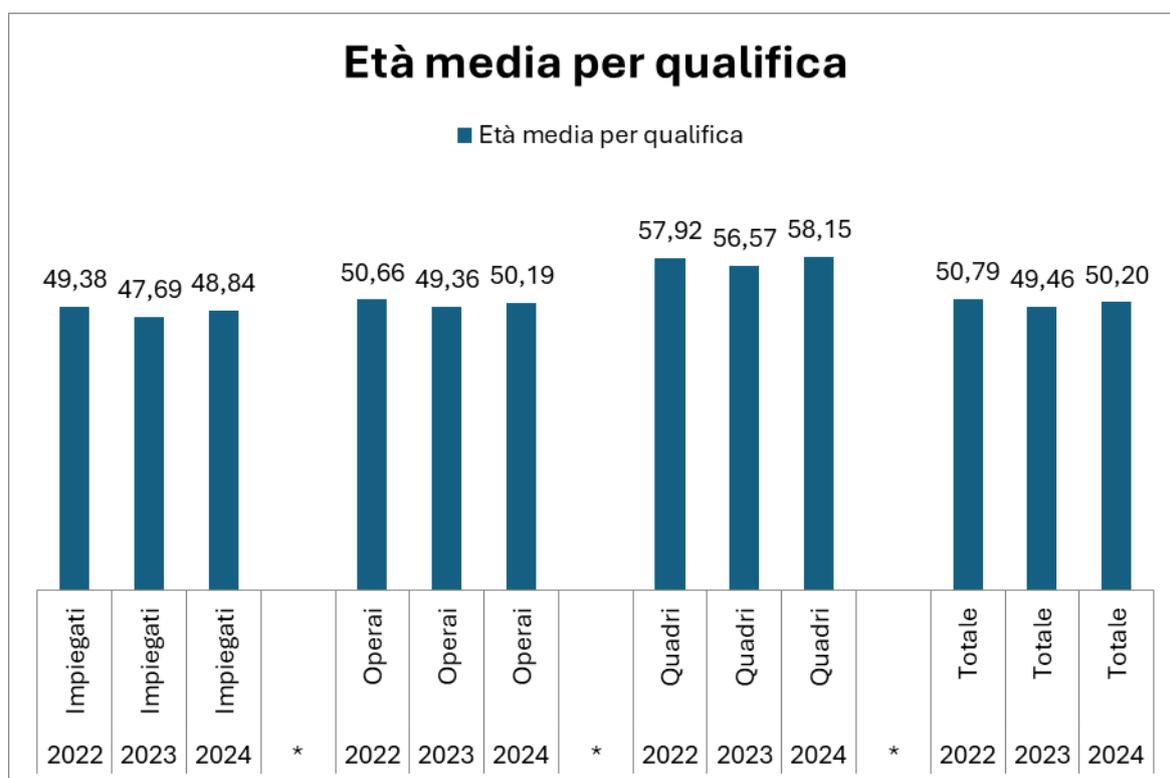
Presentazione del bilancio in relazione ad ogni singolo requisito

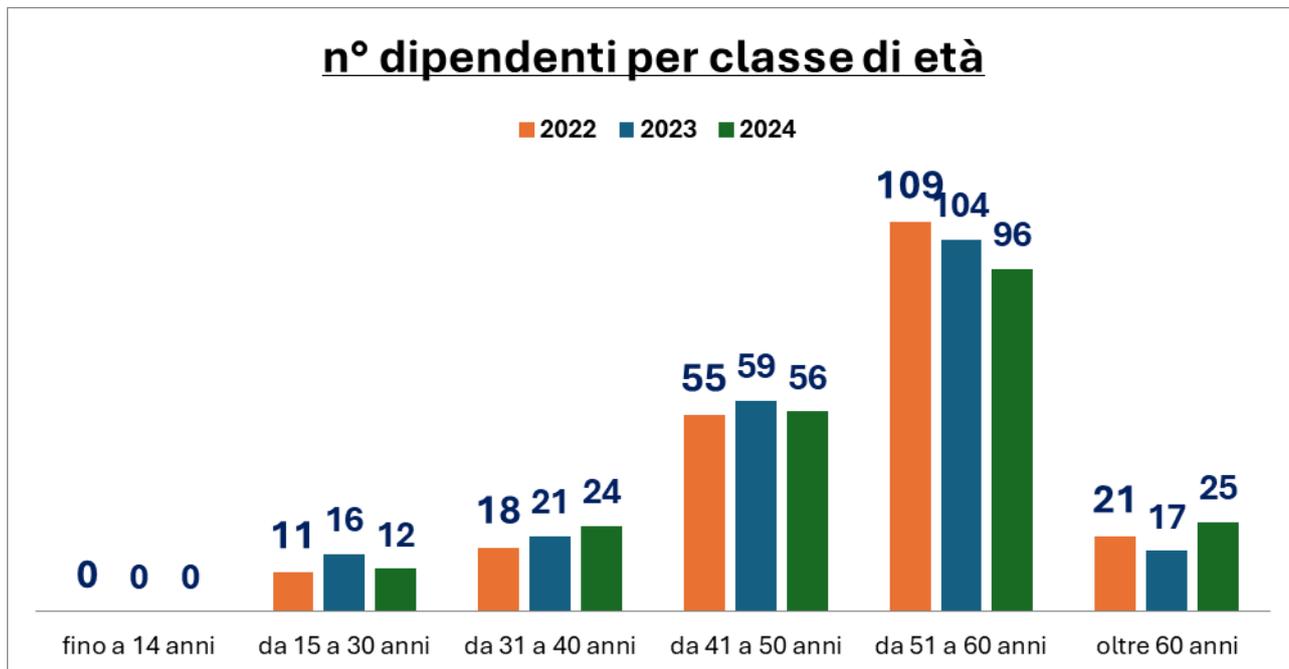
Nel corso dell'implementazione del SGRS (Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale) tutti gli aspetti regolati dai requisiti della norma. In particolare si sono valutati i requisiti fondamentali della norma:

1. lavoro infantile
2. lavoro forzato o obbligato
3. salute e sicurezza
4. libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
5. discriminazione
6. pratiche disciplinari
7. orario di lavoro
8. retribuzione
9. Sistema di gestione

1. LAVORO INFANTILE

Nella strategia aziendale è previsto il non utilizzo di lavoro infantile o minorile in genere. Anche se il problema sul ns. territorio nazionale è poco rilevante, l'azienda continuerà a sensibilizzare i propri fornitori ad una corretta gestione delle problematiche connesse qualora presenti. È stata redatta una procedura che definisce le responsabilità e le metodologie di gestione del lavoro minorile qualora il problema dovesse presentarsi come conseguenza di avvio di impianti di produzione all'estero; al momento l'azienda non ha in programma investimenti in paesi esteri " a rischio". E' stata predisposta una procedura di rimedio al lavoro infantile e giovani lavoratori. Si riportano qui di seguito due tabelle sull'età media dipendenti per qualifica ed il n° dipendenti per fascia di età. L'età media è rimasta praticamente invariata con un leggero aumento dovuto alla crescita di un anno; tale incremento è stato inferiore ad una unità sugli operai dove gli ultimi assunti (più giovani) hanno limitato l'aumento medio.





Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero il numero di minori utilizzati	Numero minori utilizzato nelle proprie sedi	Mantenere il numero minori utilizzato nelle proprie sedi uguale a zero	Verifica costante su eventuali assunzioni aziendali	Rappresentante SA8000 per la direzione	31/12/2025

2. LAVORO OBBLIGATO

L'azienda da sempre ribadisce l'impegno a non ricorrere a nessuna forma di lavoro obbligato tenendo informate le maestranze tramite le RSU sull'andamento aziendale e sulle eventuali necessità produttive per la soddisfazione delle esigenze della clientela. Alla fine del 2024 l'azienda ha utilizzato il lavoro straordinario a causa di un grosso afflusso di ordinativi da parte della clientela per consegne tassative entro il 31/12/2024; anche dovute al fatto che l'azienda ha effettuato l'aumento del listino con decorrenza gennaio 2025.

Anche in questo caso la prassi seguita dall'azienda è stata quella di convocare le RSU aziendali per informarli delle problematiche e insieme concordare la forma da utilizzare (sabato lavorativo per 6 ore o 1 ora di straordinario giornaliero) per arrivare alle ore necessarie previste per soddisfare le richieste della clientela. L'eventuale straordinario del sabato viene effettuato su base volontaria.

Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero ogni forma di lavoro obbligato	Presenza di ogni forma di lavoro obbligato	Mantenimento della presenza di ogni forma di lavoro obbligato uguale a zero tenendo costantemente informate le maestranze su eventuali criticità che l'azienda deve affrontare	Informare le rsu sulle eventuali problematiche di produzione coinvolgendoli nella risoluzione degli stessi. Utilizzare i sabati lavorativi solo in caso di emergenze e solo su base volontaria	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/2025

3. SALUTE E SICUREZZA

Sono stati analizzati i dati relativi agli ultimi 6 anni 2019 - 2024. Di seguito si riportano i valori riscontrati

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Indice infortunio	4,8	5,4	4,3	4,8	2,9	5,6
Giorni medi infortuni	20,9	35,2	25,5	42,0	63,0	54,2
Ore totali lavorate	314.113	311.273	381.418	348.228	351.450	389.326
Numero infortuni	9	6	8	5	2	5
Totale giorni infortunio	188	211	204	210	126	271

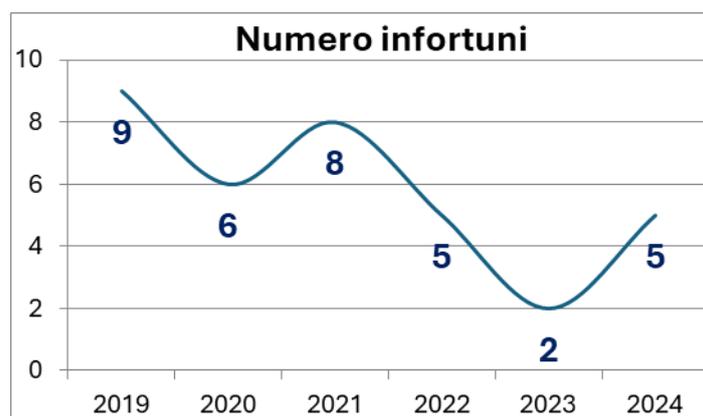
Fonte registro infortuni – Indice di infortuni = ore di infortunio / ore lavorate x 1000

Nel corso del 2024 nessuno degli obiettivi prefissati sono stati raggiunti , abbiamo avuto 5 infortuni contro l'obiettivo di 4; l'indice medio di infortunio si è posizionato al 5,6 contro il 3,5 di obiettivo e infine i giorni medi sono stati 54 contro l'obiettivo di 15.

Analizzando i singoli infortuni verificiamo che un caso della durata di 52 giorni si riferisce ad un dipendente che è inciampato su se stesso (probabilmente incrociando le gambe) senza urtare alcun ostacolo e un altro caso di 134 giorni dovuto ad un impatto tra un transpallet elettrico ed un carrello elevatore dovuto anche alla disattenzione degli operatori. Si è provveduto immediatamente ad installare degli specchi per migliorare la visibilità ed al rifacimento della segnaletica orizzontale.

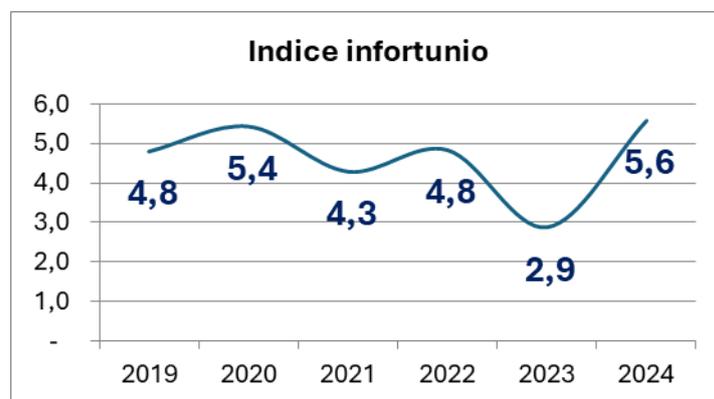
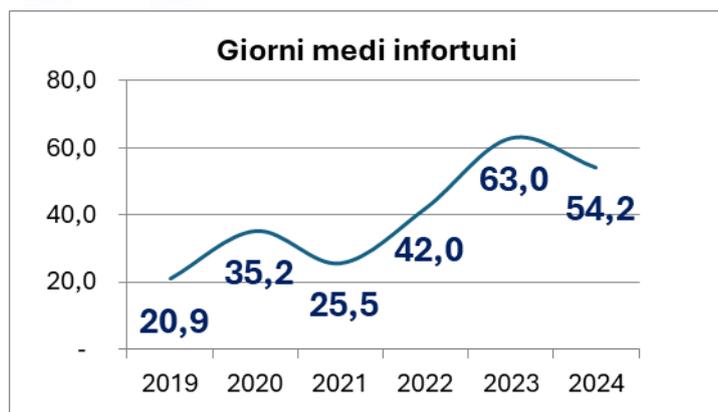
Riportiamo qui di seguito oltre ai vari indicatori le cause più frequenti di infortunio:

Causale	2020	2021	2022	2023	2024
Organi mobili di macchine e utensili					
Elettricità					
Urti, scivolamenti, calpestamenti, cadute					
Strappi, distorsioni, sforzi, cedimenti		4	2	1	1
Contusione					1
Maneggio di gravi					
Caduta di gravi					
Tagli, ferite, fratture, lussazioni	2	2	1	1	3
Automezzi e infortuni "in itinere"	1		2		
Altre cause indeterminate (corpo estraneo negli occhi)					
Schiacciamento		2			
Ustioni					
Dubbia provenienza, contestati all'INAIL	3	2			



Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. NA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
Tutti e 3 gli obiettivi 2024 non sono stati raggiunti.	Indice di infortunio	Riproponiamo gli stessi obiettivi 2024: - Indice infortunio minore di 3,5 - numero degli infortuni a 4 - giorni medi di infortuni a 15.	Il responsabile della sicurezza dovrà visitare periodicamente i reparti produttivi per individuare eventuali criticità.	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/25

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

In azienda sono presenti i sindacati di categoria e parte del personale è iscritto. Il diritto di associazione viene garantito ed è esplicitato nella politica aziendale. L'azienda ha reso disponibile le infrastrutture necessarie (sale di riunione ecc.) per un efficace gestione delle attività sindacali in tutte le sedi. I rapporti con i rappresentanti sindacali e le OO.SS. non presentano criticità. Per l'anno 2024 pur avendo avuto un minimo di diminuzione del fatturato, a seguito di ripetute sollecitazioni delle RSU ed OO.SS, in occasione delle festività Natalizie l'azienda ha erogato lo stesso premio dell'anno 2023 di € 250 pro capite, con un buono acquisto presso un centro commerciale della zona.

Incontri permessi sindacali : Riportiamo qui di seguito un report degli incontri sindacali avuti nel corso degli ultimi 5 anni e le ore di permesso sindacale usufruite. Il numero degli incontri è stato di n° 4 svoltisi soprattutto al rientro dal periodo feriale estivo quando si è accentuato il calo di ordinativi e l'azienda si è confrontata con RSU e OO.SS per concordare come affrontare la criticità; le ore di permesso sindacale sono diminuite del 24% ma sono in linea con gli altri anni

ANNO	2024	2023	2022	2021	2020
Riunioni Sindacali	4	2	4	4	3
Permessi sindacali	200	264	184	188	128

Incontri rappresentanti SA8000 : Nel corso dell'anno si sono avuti 3 incontri ufficiali con il rappresentante SA8000 in occasione degli incontri per il SPT, di cui lo stesso fa parte, ritornando così al livello degli anni precedenti e raggiungendo l'obiettivo prefissato per l'anno. Si fa presente che il rappresentante SA8000 fa parte delle RSU e pertanto si ha modo di parlare di tematiche inerenti la SA8000 anche in occasione dei veloci incontri per affrontare le criticità operative aziendali e confrontarsi sulle soluzioni da attivare.

Contenzioso : Nel corso del 2024 non ci sono stati nuovi contenziosi ed allo stato attuale non ci sono contenziosi in corso.

Iscritti ai sindacati : Il numero degli iscritti ai sindacati nel 2024 è diminuito di 7 unità riteniamo a seguito delle dimissioni di collaboratori che hanno raggiunto l'età pensionabile mentre i sostituiti come da prassi aziendali vengono assunti tramite le agenzie di lavoro interinale, che ci danno una mano nel selezionare il personale idoneo, .

Anno	2020	2021	2022	2023	2024
N° Iscritti	57	56	53	64	57

Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Data effettuazione
L'obiettivo di n° 2 incontri con rappresentanti lavoratori è stato raggiunto	Numero di incontri con Rappresentante dei lavoratori SA 8000	N° incontri con rappresentante SA8000 almeno 2 .	Valutare forme di formazione sui diversi punti mediante affissioni in bacheca come reminder. Sollecitare suggerimenti su cassette	Rappresentante SA8000 per la direzione Entro 31/12/25

Las Mobili s.r.l.

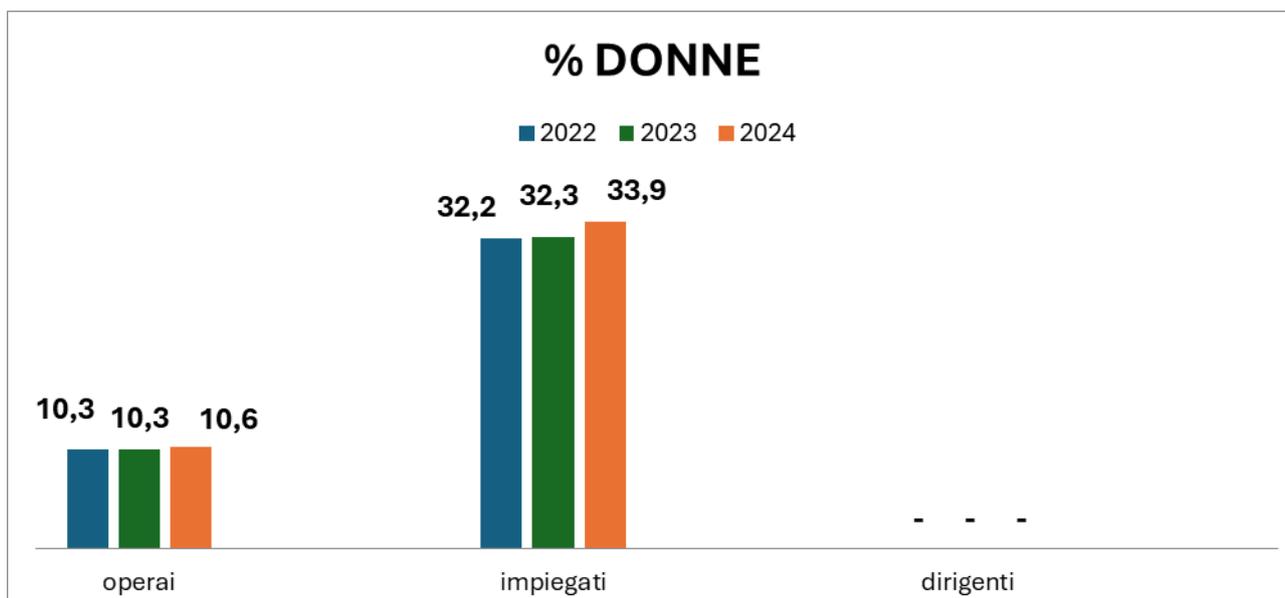
Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



5. DISCRIMINAZIONE

In Las mobili non vengono alimentate politiche discriminatorie nei confronti di soggetti deboli quali quelli definiti nella norma. L'azienda continua a prestare attenzione al mantenimento della politica verso il personale femminile dell'azienda per garantire una reale parità tra i sessi soprattutto nel comparto uffici, mentre per i reparti produttivi per la tipologia del lavoro e forse anche per un problema "culturale" le maestranze sono soprattutto maschili ed è difficile reperire personale femminile disponibile. Ad inizio 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione sulla parità di genere e nei primi giorni di gennaio 2025 c'è stata la prima verifica ispettiva che ha confermato la certificazione con un miglioramento del punteggio conseguito.

Consuntivo 2024 : *Nel corso del 2024 la percentuale media di personale femminile tra gli impiegati è aumentata per effetto delle nuove assunzioni di oltre un punto e mezzo a fronte di un aumento di 1 unità. Tra gli operai è cresciuto di uno 0,3% a fronte di una diminuzione di 5 unità. Riportiamo qui di seguito la % donne per qualifica presenti in azienda*



Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo di mantenere il livello numerico dell'anno precedente è stato raggiunto	Percentuale di personale impiegatizio femminile.	Mantenere il livello numerico attuale ed in caso di assunzioni incrementare la presenza	In caso di assunzioni a parità di "punteggio" dare preferenza al personale femminile	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/2025

6. PROCEDURE DISCIPLINARI

Consuntivo 2023: *Nel corso dell'anno 2024 sono stati presi 2 provvedimenti disciplinari che hanno portato al licenziamento del dipendente; in un caso si è trattato del superamento dei 13 mesi di assenza nell'arco dei 30 mesi e nel secondo caso di un collaboratore che non è più venuto al lavoro senza dare le dimissioni. Per poter procedere con il licenziamento si è dovuto procedere prima con la contestazione ed il successivo provvedimento disciplinare. Il numero di provvedimenti disciplinari relativi alle attività lavorative è stato pari a 0 (zero)*

Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2023	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero provvedimenti uguale a 2 è stato raggiunto	Numero azioni disciplinari.	Mantenere il numero di provvedimenti non superiore a 2	Tenere sempre informato il personale sulle strategie industriali per renderli partecipi	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/25

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

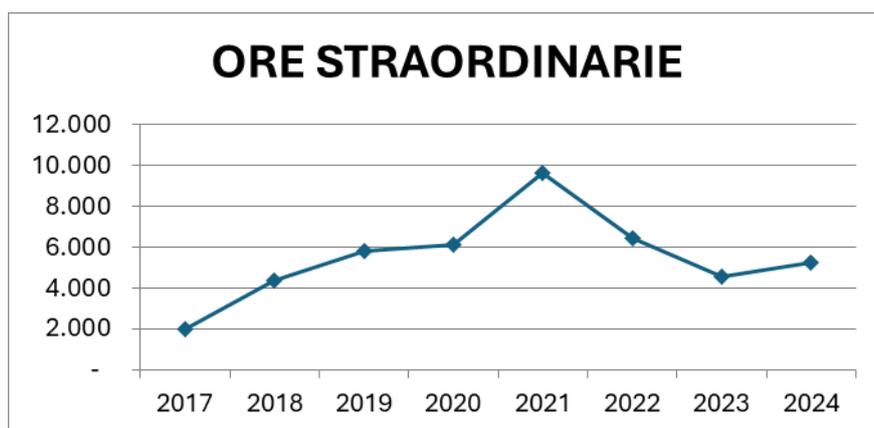
7. ORARIO DI LAVORO

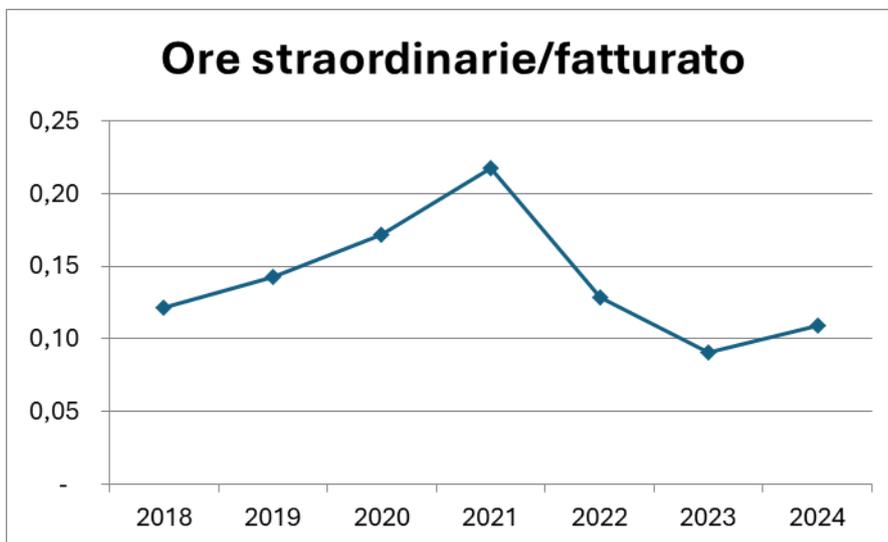
L'orario di lavoro rispetta quanto definito nel CCNL e nei contratti aziendali.

Consuntivo 2024 : *Nel corso del 2024 il numero delle ore straordinarie è aumentato del 15% circa rispetto all'esercizio precedente, l'impennata si è avuta nel 4° trimestre quando a fronte dell'aumento di listino ed altre cause abbiamo avuto un aumento degli ordinativi che su specifica richiesta del cliente dovevano essere consegnati entro il 31/12/2024. Riportiamo qui di seguito le ore di straordinario per singolo trimestre:*

I°Trimestre	II°Trimestre	III°Trimestre	IV°Trimestre
1.170,00	788,00	858,50	2.459,50

L'azienda a fine anno ha installato il nuovo impianto di foratura a completamento dell'investimento della "batch one" risolvendo così il problema dei piccoli lotti in 1° lavorazione che erano anche causa di diverse ore di straordinario. E' prassi aziendale che ogni richiesta di lavoro straordinario è preceduto da un breve incontro con le RSU aziendali.





Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero di 5.000 ore straordinarie anche se di poco non è stato raggiunto (5.276)	Numero ore straordinarie.	Mantenere il numero di utilizzo ore straordinarie entro 5.000 ore annue	Studiare con la dircomm eventuali azioni per avere un flusso più lineare di ordinativi	Rappresentante SA8000 per la direzione – Responsabile produzione	Entro 31/12/25

Las Mobili s.r.l.

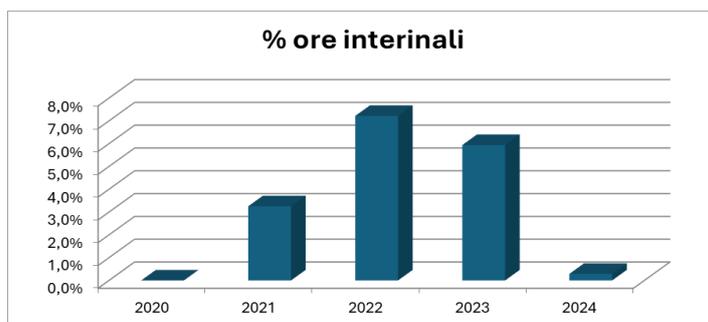
Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. NA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

8. RETRIBUZIONE

La retribuzione rispetta i parametri definiti nel CCNL e l'azienda continuerà ad applicare i suddetti parametri che comunque risultano essere superiori al living wage (salario minimo). Si riporta schema di calcolo del salario minimo:

		AE1	2024
cu 2023		20.743,58	
Tfr spettante	30.332,48		
Tfr anno prec.	28.127,17		
Tfr maturato 2023 (compr. Rival.)		2.205,31	
Totale generale		22.948,89	
Importo mese	12	1.912,41	
soglia povertà assoluta - Abruzzo 2023		1.438,20	
2 comp. 4-10 -- 2 comp. 30-59			

Consuntivo 2024: Nel corso del 2024 il numero di ore interinali è diminuito drasticamente avendo provveduto all'assunzione dei collaboratori a suo tempo assunti tramite agenzie per gestire il turn over aziendale; si precisa che l'azienda utilizza il lavoro interinale per il turn over aziendale, e dopo un periodo che può arrivare anche a 6 mesi (per evitare addebiti da parte della società di lavoro interinale che ha segnalato la risorsa) si procede con l'assunzione.



Il valore dell'indicatore viene tenuto sotto controllo ed è politica aziendale, non ricorrere al lavoro interinale se non per le motivazioni sopra esposte.

Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero di ore interinali sotto 9.000 è stato ampiamente raggiunto.	Numero ore interinali	Mantenere il numero di ore interinali sotto 9000 -	Tenere sotto controllo il turn over aziendale ed evitare che il personale andato in pensione non venga sostituito	Rappresentante SA8000 per la direzione - Responsabile produzione- Responsabile ufficio vendite	Entro 31/12/25

9. Sistema di gestione

Il sistema di gestione mantiene attivo quanto previsto dal punto 9 della nuova norma.

- a) Il comitato per la sicurezza ha emesso il verbale sulle attività svolte nel corso del 2024 in data 28/02/2025.*
- b) Il Social Performance team ha verbalizzato le attività svolte nel corso del 2024 in data 25/09/2024 e 28/02/2025.*
- c) La valutazione dei rischi rimane valida quella aggiornata al 16/03/2024.*
- d) Per il problema salute e sicurezza l'azienda ha aggiornato le procedure comportamentali sulla base dei nuovi decreti emessi dal Governo e vigila affinché le stesse vengano rispettate.*
- e) E' stato effettuato il nuovo audit interno da parte di RSPP che non ha evidenziato grossi problemi se non nella segnaletica orizzontale e verticale degli stabilimenti che sono in corso di realizzazione e dovrebbe completarsi entro maggio 2025*

Nell'ambito dei fornitori l'azienda ha in atto un piano operativo di verifica degli stessi e li ha suddivisi in due tipologie:

- fornitori da verificare e compilare una check-list*
- fornitori a cui richiedere della documentazione*

Inoltre per le aziende fornitrici di materie prime periodicamente provvede all'invio di un questionario incentrato sul rispetto delle norme della SA8000 con l'obiettivo di individuare dei rischi significativi sulla catena di fornitura. Nel corso del 2025 bisognerà ripetere tale operazione e pertanto la direzione acquisti dovrà fornire l'elenco dei fornitori a cui inviare il questionario.

E' sempre attiva da parte dei responsabili di produzione la verifica delle aziende di servizi e manutenzione affinché all'atto dell'ingresso nei reparti il personale sia munito del tesserino di riconoscimento, per verificare la presenza di lavoro infantile (sotto i 15 anni), dei dispositivi di protezione individuali (soprattutto scarpe antinfortunistiche), ma soprattutto che vengano utilizzati durante l'operatività all'interno dell'azienda.

Consuntivo 2024	Indicatore	Obiettivo 2025	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo dell'aggiornamento della documentazione da parte dei fornitori di servizi e terzisti è stato raggiunto	Aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti	Si ripropone : aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti – Rispetto piano verifiche presso fornitori. Invio questionario a fornitori	Per i fornitori di servizi e terzisti attivare la richiesta con rinnovo semestrale o annuale di documentazione anche relativa a pagamento retribuzioni e contributi per evitare eventuali obbligazioni in solido in caso di mancati pagamenti	Rappresentante SA8000 per la direzione – Garanzia qualità	Entro 31/12/25



BILANCIO SA 8000

PROGRAMMAZIONE FUTURA DELLA GESTIONE SOCIALE

Per il futuro si intende consolidare il SGRS e completare nei periodi prefissati i programmi di miglioramento previsti

GIUDIZIO DEGLI STAKEHOLDER SULLA GESTIONE SOCIALE DELL'AZIENDA

Il presente documento è stato approvato dalla Direzione Aziendale e dai Responsabili di Reparto. È stato inoltre illustrato in apposita riunione al rappresentante

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.